

# МЕЖДУНАРОДНОЕ ПРАВО

---

УДК 340.5

DOI: 10.18522/2313-6138-2025-12-4-9

**Григорьева Ольга Геннадьевна,**  
доктор юридических наук, профессор,  
профессор кафедры государственного  
регулирования, факультет управления и  
политики, Московский государственный  
институт международных отношений  
(Университет) МИД России,  
119454, г. Москва, пр. Вернадского, д. 76,  
email: 5618861@mail.ru

**Grigorieva, Olga G.,**  
Doctor of Law,  
Professor,  
Department of State Regulation,  
MGIMO University,  
76, Prospect Vernadskogo,  
Moscow, 119454, Russian Federation,  
email 5618861@mail.ru

**Никульшин Александр Андреевич**  
соискатель кафедры мировых политических  
процессов, Московский государственный  
институт международных отношений  
(Университет) МИД России,  
119454, г. Москва, пр. Вернадского, д. 76,  
email: alex.nickulshin@yandex.ru

**Nikulshin, Alexander A.,**  
Applicant at the Department  
of World Political Processes  
MGIMO University  
76, Prospect Vernadskogo Moscow,  
119454, Russian Federation,  
email: alex.nickulshin@yandex.ru

## МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ПОЖИЛЫХ ГРАЖДАН В САУДОВСКОЙ АРАВИИ В КОНТЕКСТЕ ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЫ 2021–2024 ГОДОВ



## SOCIAL SUPPORT MEASURES FOR ELDERLY CITIZENS IN SAUDI ARABIA IN THE CONTEXT OF THE PENSION REFORM 2021–2024

**АННОТАЦИЯ.** В статье на основе анализа положений закона Королевства Саудовская Аравия «О защите прав пожилых граждан» (2022), принятого в рамках проводимой в стране масштабной пенсионной реформы, а также полномочий государственных органов, исследуются ключевые меры социальной поддержки пенсионеров. Рассматривается такой электронный сервис, как «карта привилегий пожилого», дающий пенсионерам – гражданам Саудовской Аравии доступ к льготам и государственной поддержке в старости. Особое внимание уделено праву пенсионера проживать в семье и гарантиям его реализации; механизму перераспределения земли, позволяющему иметь в старости прочную материальную базу; защите финансовых прав пенсионеров и ответственности за их нарушение; различным доплатам к пенсии и субсидиям для малоимущих пенсионеров; социальному и медицин-

**ABSTRACT.** The article examines key measures of social support for pensioners based on an analysis of the provisions of the Law of the Kingdom of Saudi Arabia on the Protection of the Rights of Senior Citizens (2022), which was adopted as part of the country's large-scale pension reform, as well as the powers of government agencies. The article also discusses the «Senior Citizen Privileges Card,» an electronic service that provides Saudi Arabian citizens with access to benefits and government support in their old age. Particular attention is paid to the right of a pensioner to live with a family and guarantees for its implementation; the mechanism for the redistribution of land, which allows having a solid material base in old age; the protection of the financial rights of pensioners and liability for their violation; various pension supplements and subsidies for low-income pensioners; social and medical services for pensioners; corporate discounts and

скому обслуживанию пенсионеров; предусмотренным для них корпоративным скидкам и привилегиям и др. Анализируются концепции зарубежных авторов о путях дальнейшего совершенствования мер государственной поддержки пенсионеров в Саудовской Аравии. Отмечены отдельные институты социальной поддержки пенсионеров, которые могут быть адаптированы к российским реалиям в условиях проведения пенсионной реформы. В ходе исследования применялась совокупность методов юридической компаративистики (сравнительно-правовой, сравнительно-исторический, социологический и системный подходы). Избранная методология исследования позволила провести анализ пенсионного законодательства Саудовской Аравии, компетенций государственных органов в соотношении с текущей социально-экономической ситуацией в стране, будущими вызовами и угрозами пенсионной системе Королевства.

**КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА:** Саудовская Аравия, пенсионер, социальная помощь пенсионерам, электронная карта пенсионера, пенсионная реформа, финансовые права пенсионеров, малоимущие

#### ОБРАЗЕЦ ЦИТИРОВАНИЯ:

*Григорьева, О. Г. Меры социальной поддержки пожилых граждан в Саудовской Аравии в контексте пенсионной реформы 2021–2024 годов / О. Г. Григорьева, А. А. Никольшин. – Текст : непосредственный // Вестник юридического факультета Южного федерального университета. – 2025. – Т. 12, № 4. – С. 76–83. – DOI: 10.18522/2313-6138-2025-12-4-9*

**Введение.** Первая четверть XXI в. характеризуется такими глобальными социальными трансформациями, как неравномерность распределения населения по регионам мира и, как следствие, голод из-за перенаселения; рост населения в отдельных странах за счет иммигрантов; снижение рождаемости в странах с развитой экономикой и одновременно бумом рождаемости, как правило, в социально неблагополучных странах; увеличение продолжительности жизни.

Демографическое старение находится в поле зрения международного сообщества. По прогнозам ООН, число людей во всем мире в возрасте 65 лет и старше увеличится более чем в два раза – с 761 млн человек в 2021 г. до 1,6 млрд человек в 2050 г. Количество людей в возрасте 80 лет и старше будет расти еще быстрее [3].

С одной стороны, старение населения отражает высокий уровень социально-экономического развития государства, в том числе медицины, реальную заботу о старшем поколении, созданные механизмы социальной защиты.

privileges provided for them, etc. The ideas and proposals of foreign authors on ways to further improve measures of state support for pensioners in Saudi Arabia are analyzed. Promising institutions of social support for pensioners are noted, which can be adapted to Russian realities in the context of the pension reform. A set of methods of legal comparative studies (comparative legal, comparative historical, sociological and systemic approaches) were used in the study. The selected research methodology allowed us to analyze the legislation of Saudi Arabia on pensioners, the competencies of state bodies in relation to the current socio-economic situation in the country, future challenges and threats to the pension system of the Kingdom.

**KEYWORDS:** Saudi Arabia, pensioner, social assistance to pensioners, electronic pensioner card, pension reform, financial rights of pensioners, low-income

#### FOR CITATION:

*Grigorieva, O. G., Nikulshin, A. A. (2025) Social Support Measures for Elderly Citizens in Saudi Arabia in the Context of the Pension Reform 2021–2024. Bulletin of the Law Faculty, SFEDU. 12(4): 76–83 [in Russ.]. DOI: 10.18522/2313-6138-2025-12-4-9*

С другой стороны, увеличивается финансовая нагрузка на бюджет, которая на фоне одновременного снижения рождаемости может стать критичной.

Вместе с тем международное сообщество в лице ООН, понимая важность заботы о старшем поколении, которое, даже будучи на пенсии, может продолжать трудовую и общественную деятельность, участвовать в воспитании молодежи, 14 декабря 1990 г. на Генеральной Ассамблея приняло резолюцию 45/106 о провозглашении 1 октября Международным днем пожилых людей.

С этого момента государства принимают и реализуют национальные проекты, концепции и стратегии заботы о старшем поколении, его финансовой поддержке.

**Улучшение качества жизни пенсионеров как государственный приоритет.** Как известно, Королевство Саудовская Аравия (КСА) в связи с устойчивым высоким уровнем социальной политики считается государством всеобщего благоденствия. Несмотря на недавнюю

пенсионную реформу, которая реализовала ряд шоковых мер (в том числе повышение пенсионного возраста мужчин и женщин до 65 лет, увеличение трудового стажа для досрочного выхода на пенсию, тарифов пенсионных взносов и др.), саудиты по-прежнему могут получать пенсию в размере заработной платы, надбавки к пенсии на неработающих иждивенцев. В законодательстве КСА предусмотрен также целый ряд иных дополнительных льгот и программ поддержки пенсионеров, о которых речь пойдет ниже.

В 2016 г. наследный принц Мухаммед бен Сальман Аль Сауд представил новую экономическую программу Saudi Arabia Vision 2030 («Видение Саудовской Аравии 2030»), согласно которой преобразования проводятся в целях сокращения ресурсозависимости бюджета [9]. Трансформация коснулась и социальной сферы: в частности, увеличен пенсионный возраст и отчисления работодателя и работников в пенсионный фонд. Но вместе с тем приняты меры повышенной социальной защиты пожилых граждан.

Стратегия «Видение Саудовской Аравии 2030» провозглашает повышение качества жизни граждан всех возрастов и укрепление финансового планирования – в том числе в части пенсий и сбережений [2]. Соответственно, улучшение качества жизни пенсионеров является одной из приоритетных социальных задач КСА [15].

Реализация данной государственной задачи входит в компетенцию Министерства по делам людских ресурсов (Ministry of Human Resources and Social Development, HRSD) [9], созданного в 2020 г. в результате объединения двух ведомств – Министерства государственной службы (Ministry of Civil Service) и Министерства труда и социального развития (Ministry of Labor and Social Development). Для выполнения ориентированной на пенсионеров политики в HRSD создан Департамент по делам пожилых.

Основным нормативным актом, в котором закреплен комплекс дополнительных программ и льгот (помимо пенсий, которые регулируются Законом о социальном страховании от 3 июля 2024 г.), является Закон о защите прав пожилых граждан, вступивший в силу в январе 2022 г. [11]. Социальные гарантии и привилегии предусмотрены для граждан старше 60 лет.

Саудовская пенсионная система по международным стандартам относится к развивающимся, но поступательно совершенствуется. В Глобальном пенсионном индексе Mercer CFA 2023 она получила оценку 59,5 балла из 100, что соответствует рейтингу С+. Для сравнения: в 2022 г. ее оценка составляла 59,2 и рейтинг С [8]. КСА заняло 28-е место среди 47 стран, вошедших в индекс, находясь на одном уровне с США, ОАЭ и Испанией [14]. Данный результат означает, что система имеет не только многие положительные характеристики, но и существенные риски, требующие внимания. Поиндексы Mercer указывают на дисбалансы: по устойчивости финансирования саудовская пенсионная система была 20-й в мире, тогда как по адекватности пенсий – лишь 32-й, а по управлению – 42-й. Аналитики отмечают не только сильные стороны (обязательность охвата, высокая доля пенсионеров с выплатами, щедрые размеры пенсий по отношению к зарплате), но и уязвимости, такие как недостаточная поддержка малообеспеченных пожилых и низкая занятость пожилых работников. Отдельно подчеркивается, что повышение пенсионного возраста до 65 лет и увеличение стажа до 30 лет в 2024 г. позитивно сказались на индексе устойчивости (он вырос с 54,9 до 58 пунктов), отразив улучшенные демографические прогнозы и рост участия женщин в рабочей силе [8].

Однако сохраняются риски относительно адекватности пенсий для несостоятельных граждан (например, женщин-домохозяек, самозанятых вне системы GOSI, работников с непродолжительным трудовым стажем или низкой зарплатой), которые могут полагаться лишь на минимальную пенсию или социальную помощь.

Гарантии и меры социальной поддержки пожилых граждан КСА рассмотрены ниже.

**Право пенсионеров проживать в семье.** Проблема взаимоотношений поколений в семье характерна для любых стран мира, в том числе и для КСА, несмотря на сформированное на генетическом уровне уважение к старшим поколениям. Она многоаспектна, поскольку затрагивает не только материальную сторону, но часто медицинскую и психологическую. Существующие в КСА социально-культурные практики в аспекте поддержки пожилых членов семьи анализируются в литературе [6].

Адекватно реагируя на данную проблему, Закон о защите прав пожилых граждан гарантирует пенсионерам право проживать в семье. В качестве гарантии его реализации выступает запрет на помещение пенсионеров в интернаты без их согласия или решения суда. Первичную ответственность за содержание престарелого родственника несет семья. Однако при ее финансовой несостоятельности помощь предоставляет государство в лице HRSD бесплатно.

**«Карта привилегий пожилого».** В КСА для пожилых людей разработан специальный документ – «карта привилегий пожилого» (оригинальное название – بطاقة امتياز كبار السن), предоставляющий право на льготы, скидки и внеочередное получение необходимых услуг. Для оформления «карты привилегий пожилого» предусмотрен ряд условий: достижение 60-летнего возраста и наличие гражданства КСА. Для удобства пенсионеров для выпуска карт и получения льгот HRSD разработало специальное приложение – *توكلنا خدمات*.

Карта дает пенсионерам возможность получать приоритетное обслуживание в государственных учреждениях, льготы при оплате государственных услуг и другие преференции, предусмотренные законодательством.

**Защита финансовых прав пенсионеров и достойного уровня жизни.** Особое внимание в КСА уделяется финансовому благополучию пожилых граждан. Эта задача государства активно освещается в литературе. Отмечается, что в КСА функции поддержания дохода в старости или пожизненного создания богатства выполняет перераспределение земли. Данный институт предполагает владение землей и жильем как функциональным эквивалентом пенсионного дохода. Распределение земли наряду с достойными пенсиями, пособиями по безработице и инвалидности является одним из основных столпов системы государства всеобщего благосостояния [5, p. 88].

Следует отметить, что если системы образования и здравоохранения также обслуживают большую часть иммигрантов, работающих в Королевстве, указанные выше блага и привилегии доступны лишь национальным гражданам – саудитам, что является особой характеристикой режима всеобщего благосостояния в экономически состоятельных странах Ближ-

него Востока (особенно в государствах Совета Персидского залива).

Законодательство КСА обеспечивает не только возможность создания и накопления саудитами материальных активов к старости, но и механизмы их защиты, чтобы обеспечить пенсионерам достойную жизнь в нетрудоспособном возрасте. Так, в целях защиты финансовых прав пожилых граждан запрещено принуждать их к распоряжению имуществом. За нарушение таких запретов Закон о защите прав пожилых граждан устанавливает штрафы до 500 тыс. SAR (примерно 10,5 млн руб.) и тюремное заключение на срок до одного года [11]. Принятие этой нормы является важнейшей гарантией укрепления статуса пожилых граждан КСА в обществе, их безопасности, материального обеспечения, достоинства и вовлеченности в экономическую и общественную жизнь и после окончания трудовой деятельности.

Для дополнительной материальной поддержки наиболее нуждающихся слоев населения, в том числе пенсионеров, в КСА параллельно со страховыми пенсиями действует система социального обеспечения – «Развитый социальный деман» (оригинальное название – الضمان الاجتماعي المطور), которая была запущена в 2021 г. в рамках реализации стратегии «Видение Саудовской Аравии 2030» с целью автоматического определения нуждаемости, расширения списка получателей социальной помощи. Неработающие граждане старше 60 лет, чья пенсия или доход ниже прожиточного минимума, по линии соцзащиты могут получать ежемесячное денежное пособие. Размер пособия зависит от состава семьи и включает базовую выплату и доплаты на питание и коммунальные услуги. Например, одинокий пенсионер получает около 1256 SAR (чуть больше 26 тыс. руб.) в месяц, семья из двух человек – 1907 SAR, из трех – 2570 SAR и т. д. Максимальный размер поддержки для большой семьи ограничен примерно 6300 SAR [4]. Эти пособия гарантируют минимальный стандарт жизни тем пожилым, кто не охвачен достаточной страховой пенсией, и способствуют финансовой независимости получателей. Программой «Развитый социальный деман» установлены строгие критерии для назначения пособия (отсутствие другого дохода, бизнеса, недвижимости и пр.), чтобы помощь получали именно наиболее уязвимые пожилые граждане.

**Социальное и медицинское обслуживание пенсионеров.** Как уже отмечалось, Закон о защите прав пожилых граждан КСА закрепляет право пенсионеров на проживание в семье. Государство выделяет специальные субсидии тем семьям, в составе которых есть пожилые граждане и которые не имеют достаточно средств для обеспечения им достойного уровня жизни. В литературе обсуждается проблема дифференцированного подхода к начислению субсидий для поддержки пенсионеров исходя из размера и состава семьи, бытовых условий [10].

Принимая во внимание то, что не все пенсионеры имеют семьи либо члены семьи также возрастные, инвалиды, т. е. сами нуждаются в помощи и заботе, государство организовало 12 социальных центров ухода по типу интернатов (оригинальное название – *مراكز الرعاية الاجتماعية*). В социальных центрах ухода специально нуждающимся одиноким пожилым гражданам или тем, чьи семьи не могут обеспечить им должный уход, предоставляется жилье и комплексный уход – медицинский, бытовой, психологический.

Особый интерес представляет проведенное рядом авторов исследование, в ходе которого были проанализированы данные 283 жителей КСА в возрасте свыше 65 лет, поступивших в интернаты для престарелых в 2021 г. Отмечается, что наибольшее количество пользователей таких интернатов выявлено в регионе Мекки. 67,8 % проживающих в интернатах для престарелых – мужчины, 32,2 % – женщины. Средний возраст составил 78,9 года. Кроме того, среди них было выявлено колоссальное количество неграмотных – 73,5 % (среди них 82,4 % – женщины, 69,3 % – мужчины) [7]. Исследователи отмечают важнейшее значение домов престарелых для социальной поддержки пенсионеров.

В литературе также обсуждается проблема проживания в интернатах КСА одиноких женщин-пенсионерок в контексте соблюдения мусульманских правил [1].

Важно, что закон закрепил механизмы защиты пенсионеров от произвольного или противоправного помещения их в интернат – проживание в интернате возможно только с согласия самого пожилого человека или по решению суда.

Все саудовские граждане имеют право на бесплатное базовое медицинское обслуживание в государственных поликлиниках и больницах,

и пенсионеры не исключение. Более того, в рамках государственной Программы развития здравоохранения (Health Sector Transformation Program) для удовлетворения медицинских нужд пенсионеров создана и активно развивается служба надомного ухода: бригады соцработников и медсестер посещают пенсионеров на дому, помогают с лечением, реабилитацией, гигиеной и т. п.

Предусмотрено также бесплатное обеспечение пожилых людей с инвалидностью необходимыми техническими средствами реабилитации.

**Скидки и привилегии пенсионерам от компаний и благотворительных организаций.** К инициативам по повышению качества жизни пенсионеров подключаются государственные компании, и частный бизнес. Например, национальная авиакомпания Saudia предоставляет пенсионерам, зарегистрированным в фонде социального страхования GOSI (т. е. пенсионерам – гражданам КСА), скидку 10 % на авиабилеты в экономклассе [12]. Многие банки предлагают пенсионерам льготные условия обслуживания счетов. В транспорте и на мероприятиях пожилые граждане по удостоверению могут получать скидки или бесплатный вход – эти меры предоставляются государством по «карте привилегий пожилого».

Кроме того, в КСА действуют общественные организации, например благотворительная Ассоциация поддержки пожилых «Уакар» (<https://www.waqar.org.sa>, оригинальное название – *الجمعية السعودية لمساندة كبار السن (وقار)*), которая реализует просветительские проекты, волонтерскую помощь одиноким старикам, организует досуг и интеграцию пожилых в общество.

Все эти усилия согласуются с компонентом «Качество жизни» в рамках программы «Видение Саудовской Аравии 2030».

В рамках инициатив этой же программы особое внимание уделяется вовлечению пожилых в общественную жизнь и продлению их активного долголетия. Например, по принятому в 2016 г. Национальному проекту «Здоровье» (официальное название – National Transformation Program (NTP) – Health) развиваются программы активного образа жизни для граждан старше 60 лет (группы здоровья, спорт для пожилых), а по линии Министерства культуры для пенсионеров запускаются центры досуга, клубы по интересам.

Правительство КСА понимает, что при устойчивом росте доли пожилого населения важно обеспечить не только материальное благополучие пенсионеров, но и социальную интеграцию, достойное занятие свободного времени, психологический комфорт и уход.

**Пути дальнейшего развития социальной поддержки пенсионеров.** Эксперты, анализируя результаты пенсионной реформы в КСА, а также глобальные прогнозы и вызовы, формулируют рекомендации по ее дальнейшему развитию, которые, на наш взгляд, могут быть применимы и в России в целях дальнейшей модернизации системы социальной поддержки пенсионеров.

Рассмотрим некоторые из предложений. Так, развитие частных пенсионных накопительных программ (например, через работодателей или банки) могло бы снизить нагрузку на государственный фонд GOSI. В России банки довольно давно администрируют собственные пенсионные программы, предлагают высокий доход на пенсионные отчисления граждан, однако уровень доверия населения к ним весьма невысок.

Эксперты предлагают государству стимулировать граждан делать дополнительные сбережения к старости, что согласуется с одной из целей «Видения Саудовской Аравии 2030» – рост доходов населения, а также культуры финансового планирования [14].

Дальнейшее повышение минимального уровня пенсии и расширение программ адресной доплаты малоимущим пенсионерам позволят не только улучшить качество жизни самых уязвимых пожилых людей, но и подтянуть показатель адекватности пенсионной системы КСА до уровня развитых стран.

Но фоне снижения рождаемости эксперты предлагают максимально долго сохранять участие пожилых граждан в экономике страны. Ученые из Центра демографических исследований Университета Короля Сауда провели комплексное исследование демографической ситуации, в ходе которого установили устойчивое увеличение доли людей в возрасте старше 60 лет в составе рабочей силы [13]. Государство вполне способно разработать для работодателей стимулы нанимать на работу или удерживать работников старшего возраста, предоставляя им гибкий график, частичную выплату пенсии

наряду с зарплатой. Наибольшее социальное значение могла бы иметь отмена обязательного увольнения по достижении пенсионного возраста. С подобными предложениями следует согласиться, поскольку это было бы выгодно и самому государству: чем дольше люди будут оставаться активными, тем меньше получателей пенсий и больше отчисляющих взносы в фонд социального страхования. Также это положительно скажется на самих пожилых: будет реализован принцип активного долголетия, о котором говорят международные социальные стратегии.

Интересным является предложение о развитии корпоративных пенсий. Авторы идеи предлагают в дополнение к государственной пенсионной системе развивать корпоративные пенсионные счета для работников крупных предприятий, стимулировать работодателей софинансировать накопления сотрудников. Накопленные средства могли бы инвестироваться в экономику, а по достижении работником пенсионного возраста выплачиваться пожизненным аннуитетом либо единовременно. Такой многоуровневый подход (госпенсия + негосударственные пенсии + личные сбережения) повысит общую устойчивость пенсионного обеспечения [14].

Улучшение управления активами фонда социального страхования, расширение глобальной диверсификации, вложения в разные классы национальных активов (акции, облигации, инфраструктура), хеджирование рисков – все это поможет обеспечить высокую доходность резервов при контролируемом уровне риска. Мировые тренды показывают необходимость внедрения механизмов автоматической стабилизации, например адаптивной индексации пенсий в зависимости от финансового состояния фонда и инфляции или корректировки тарифа взносов, если ожидается долгосрочный дисбаланс.

Данное предложение представляется актуальным и для российских реалий, поскольку регулярный аудит активов и обязательств фонда социального страхования, публичная отчетность не только повысят доверие населения, будут стимулировать самоотчисления работников, но и позволят заблаговременно принимать адекватные меры реагирования на вызовы пенсионной системе.

Исследователи отмечают необходимость усиления институциональной среды, разработки комплексной национальной стратегии старения, которая бы координировала усилия всех ведомств в интересах пожилых граждан.

Расширение правовой и финансовой грамотности населения, консультативных сервисов позволит пенсионерам получать актуальную персонализированную информацию о положенных льготах и выплатах.

Основные выводы и предложения. Пенсионная система КСА находится в стадии активной трансформации. Проведенные реформы 2021–2024 гг. уже заложили фундамент для большей долговременной финансовой устойчивости и снижения нагрузки на бюджет страны: повышен пенсионный возраст, увеличен трудовой стаж для льготного выхода на пенсию, объединены фонды социального страхования государственного и частного секторов, скорректированы тарифы отчисления пенсионных взносов. Эти изменения были своевременны – без них в перспективе ближайших десятилетий системе грозил серьезный дисбаланс из-за быстрого роста числа пенсионеров и повышения продолжительности жизни.

Стоит признать, что такого рода меры весьма непопулярны в любом обществе. Однако КСА сумело избежать негативной реакции со стороны граждан и не только сохранило социальную справедливость (отдавшие работе многие десятилетия своей жизни, а часто и здоровье граждане, будучи на пенсии, обеспечены заботой и гарантиями со стороны государства), но и усилило социальную защиту пенсионеров.

Соответственно, и молодые поколения будут воспитываться на этом примере: важно достойно трудиться, поскольку государство гарантирует им достойную старость, позаботится о них в преклонном возрасте.

Тем не менее перед пенсионной системой стоят серьезные долгосрочные вызовы. Демографические прогнозы однозначно указывают на старение населения, что неизбежно приведет к росту нагрузки на бюджет GOSI в 2030–2040-х гг. Даже с повышением нормативного возраста выхода на пенсию до 65 лет может потребоваться дальнейшее постепенное повышение пенсионного возраста в будущем, привязанное к росту ожидаемой продолжительности жизни. Также возможно, что ставки взносов

придется снова пересматривать через некоторое количество лет, если ресурсозависимость государственного бюджета не удастся минимизировать. Сочетая экономические меры с повышенным вниманием к качеству жизни пожилых (медицина, уход, интеграция), КСА имеет шанс успешно пройти через демографические изменения и обеспечить своим гражданам достойную и обеспеченную старость. Опыт Саудовской Аравии по безболезненной и социально справедливой пенсионной реформе представляет особый интерес для Российской Федерации.

### Список использованных источников

1. Абдулрахман Альхамиди М., Альбардису М. Жилищные условия для незамужних пенсионерок в Саудовской Аравии и поиск новых вариантов проживания для этой группы // Журнал образовательных и гуманитарных исследований. 2024. Т. 16, № 4. С. 755–770 [на араб. яз.].
2. Видение Саудовской Аравии 2030. URL: <https://www.vision2030.gov.sa/ar/overview> (дата обращения: 15.08.2025) [на араб. яз.].
3. Лидерство пожилых людей в реализации местных и глобальных действий: Наши стремления, наше благополучие, наши права. URL: <https://www.un.org/ru/observances/older-persons-day?ysclid=mdeku3mykv95849324> (дата обращения: 15.08.2025).
4. Условия социального обеспечения пенсионеров (1446 год хиджры). URL: <https://daman.arbodar.com/developed-social-security-for-retirees> (дата обращения: 15.08.2025) [на араб. яз.].
5. Aldosary A. S., Nahiduzzaman K. M., Rahman M. T. Financing the welfare state system in Saudi Arabia // Financing welfare state systems in Asia. London: Routledge, 2021. P. 88–101.
6. Badawy W., Shaban M. Intergenerational relationships and their impact on social resilience amongst Arab society elderly populations: A qualitative exploration // Journal of Clinical Nursing. 2025. Jan. 14. URL: <https://doi.org/10.1111/jocn.17568> (дата обращения: 15.08.2025).
7. Healthcare financing in Saudi Arabia: a comprehensive review / K. S. Nair, Y. H. Mughal, F. Albejaidi, A. H. Alharbi // Healthcare. 2024. Vol. 12, №. 24. P. 2544.
8. Mercer CFA Institute Global Pension Index 2023. URL: <https://rpc.cfainstitute.org/sites/default/files/-/media/documents/article/industry-research/mercer-cfa-institute-global-pension-index-2023.pdf> (дата обращения: 15.08.2025).
9. Moshashai D., Leber A. M., Savage J. D. Saudi Arabia plans for its economic future: Vision 2030, the National Transformation Plan and Saudi fiscal reform // British Journal of Middle Eastern Studies. 2020. Vol. 47, No. 3. P. 381–401.
10. Prevalence and factors associated with functional disability in daily activities among older adults in Bisha, Saudi Arabia: A cross-sectional study / A. H. Alhalafi,

I. A. Eljack, S. M. Almalki [et al.] // Saudi Medical Journal. 2025. Vol. 46, No. 7. P. 806–815.

11. Privilege and discount cards for the elderly. URL: <https://saudigazette.com.sa/article/615821> (дата обращения: 15.08.2025).

12. Retiree Program | SAUDIA. URL: <https://www.saudia.com/en-SA/Govt/Pensioner> (дата обращения: 15.08.2025).

13. Salam A. A., Mini T. C. The changing demography of Saudi Arabia. London: Cambridge Scholars, 2024.

14. Saudi Arabia's global pension index score rises amid ongoing reforms: Mercer. URL: <https://www.arabnews.com/node/2575345/%7B%7B> (дата обращения: 15.08.2025).

15. Social problems and their impact on the health of the elderly in the Kingdom of Saudi Arabia / A. A. Z. Almutairi, N. M. Ali Alahmadi, A. H. M. Altarjami [et al.] // Journal of International Crisis & Risk Communication Research. 2024. Vol. 7, No. S12. P. 590–596.

## References

1. Abdulrahman Alhamidi M., Albardisi M. Housing arrangements for unmarried retired Saudi Women and a search for new living options to serve this group. *Journal of Educational and Humanistic Studies*. 2024. Vol. 16, No. 4. P. 755–770 [In Arab.].

2. Saudi Vision 2030. Available at: <https://www.vision2030.gov.sa/ar/overview> (date of access: 15.08.2025) [In Arab.].

3. Older persons driving local and global action: Our aspirations, our well-being and our rights. Available at: <https://www.un.org/ru/observances/older-persons-day?ysclid=mdeku3mykv95849324> (date of access: 15.08.2025).

4. Social security conditions for pensioners (1446 AH). Available at: <https://daman.arbda.com/developed-social-security-for-retirees> (date of access: 15.08.2025) [In Arab.].

5. Aldosary A. S., Nahiduzzaman K. M., Rahman M. T. Financing the welfare state system in Saudi Arabia. Financing welfare state systems in Asia. London: Routledge, 2021. P. 88–101.

6. Badawy W., Shaban M. Intergenerational relationships and their impact on social resilience amongst Arab society elderly populations: A qualitative exploration. *Journal of Clinical Nursing*. 2025. Jan. 14. Available at: <https://doi.org/10.1111/jocn.17568> (date of access: 15.08.2025).

7. Nair K. S., Mughal Y. H., Albejaidi F., Alharbi A. H. Healthcare financing in Saudi Arabia: a comprehensive review. *Healthcare*. 2024. Vol. 12, No. 24. P. 2544.

8. Mercer CFA Institute Global Pension Index 2023. Available at: <https://rpc.cfainstitute.org/sites/default/files/-/media/documents/article/industry-research/mercer-cfa-institute-global-pension-index-2023.pdf> (date of access: 15.08.2025).

9. Moshashai D., Leber A. M., Savage J. D. Saudi Arabia plans for its economic future: Vision 2030, the National Transformation Plan and Saudi fiscal reform. *British Journal of Middle Eastern Studies*. 2020. Vol. 47, No. 3. P. 381–401.

10. Alhalafi A. H., Eljack I. A., Almalki S. M. et al. Prevalence and factors associated with functional disability in daily activities among older adults in Bisha, Saudi Arabia: A cross-sectional study. *Saudi Medical Journal*. 2025. Vol. 46, № 7. P. 806–815.

11. Privilege and discount cards for the elderly. Available at: <https://saudigazette.com.sa/article/615821> (date of access: 15.08.2025).

12. Retiree Program | SAUDIA. Available at: <https://www.saudia.com/en-SA/Govt/Pensioner> (date of access: 15.08.2025).

13. Salam A. A., Mini T. C. The changing demography of Saudi Arabia. London: Cambridge Scholars, 2024.

14. Saudi Arabia's global pension index score rises amid ongoing reforms: Mercer. Available at: <https://www.arabnews.com/node/2575345/%7B%7B> (date of access: 15.08.2025).

15. Almutairi A. A. Z., Ali Alahmadi N. M., Altarjami A. H. M. et al. Social problems and their impact on the health of the elderly in the Kingdom of Saudi Arabia. *Journal of International Crisis & Risk Communication Research*. 2024. Vol. 7, № S12. P. 590–596.

Поступила в редакцию 15.09.2025

Received September 15, 2025